



Wenn's sich reibt...

Team-Entwicklung durch Konfliktlösung

Hintergrund

- Von konfliktfreudigen bis zu konfliktvermeidenden Persönlichkeiten finden sich unterschiedliche Charaktere in einem Team.
- Oft wird übersehen, welches Entwicklungspotenzial in einer bewussten Auseinandersetzung mit bestehenden Konflikten besteht – von einer Stärkung des Teams bis hin zu kreativer Problemlösungskompetenz.

Ziel

- Konflikte bewusst wahrnehmen können.
- Die eigenen Konfliktmuster erkennen und integrieren können.
- Probleme ansprechen und herausfordernde Gespräche wertschätzend und konstruktiv führen können.

Rahmen & Zielgruppe

- 2 Tage, Teamsetting

Inhalte

- Was ist ein Konflikt und wie entstehen sie?
- Konfliktarten und -stile
- Konsequenzen und Lessons Learned aus Erfahrungen
- Konstruktive Kommunikation

